

EUROOPA TÖÖOHUTUSE JA TÖÖTERVISHOIU AGENTUUR (EU-OSHA) SOOVIB KOOSTADA TEADUSUURINGUTE RESERVNIMEKIRJA PROJEKTIJUHID

EU-OSHA on 1994. aastal asutatud Euroopa Liidu detsentraliseeritud asutus, mis asub Hispaanias Bilbaos.

EU-OSHA eesmärk on edendada ohutuid, tervislikke ja tootlikke töökohti, andes Euroopa institutsioonidele, liikmesriikidele ning tööhutuse ja töötervishoiuga tegelevatele isikutele tehnilist, teaduslikku ja majandusteavet, mis toetab nii poliitika kujundamist kui ka töökoha riskide ennetamist. Lisateave meie tegevuse kohta on kättesaadav aadressil <http://osha.europa.eu>.

Amet soovib koostada reservnimekirja edukate kandidaatide kohta, millest ühele või mitmele uuele **projektijuhile, kellel on kogemusi konkreetsetes töötervishoiu ja tööhutuse teemavaldkondades** ning **kellel on positiivne, paindlik, konstruktiivne ja entusiastlik suhtumine**, võidakse pakkuda kolmeaastast lepingut (mida võib pikendada üks kord viieks aastaks ja seejärel uuesti määramata ajaks).

EUOSHA/TA/22/01 – PROJEKTIJUHID (AD6)¹

1 TÖÖRAAMISTIK

Ennetus- ja uurimisüksus (PRU) vastutab ameti tööhutuse ja töötervishoiu alase tehnilise, teadusliku ja majandusteabe eest. Selle eesmärk on anda teavet poliitika kujundamiseks ELis ja selle liikmesriikides, samuti suurendada teadlikkust töötervishoiust ja tööhutusest ning aidata välja töötada töökohal kasutatavaid vahendeid. Üksus pakub asutusesiseseid eksperditeadmisi ligikaudu 15 teemaspetsialisti kaudu, kes jagavad uusimaid teadmisi EU-OSHA prioriteetsetest valdkondadest, mis on seotud tööhutuse ja töötervishoiuga Euroopas. Neil on töötervishoiu ja tööhutuse, sotsiaaluuringute ja projektijuhtimise valdkonnas erinevad oskused ja pädevused. Nad teevad tihedat koostööd väliseksperitidega kas teaduslepingu alusel või koostööd tegevast institutsioonist pärit ekspertidega.

Edukas kandidaat (edukad kandidaadid) ei tegele mitte ainult tööhutuse ja töötervishoiu põhivaldkondadega, nagu tööga seotud haigused ja vigastused, epidemioloogia ja tööalaste riskide ennetamine, vaid ka tööhutusele ja töötervishoiule avalduva mõjuga, mida avaldavad peamised töösuundumused, nagu digiüleminek, uued töövormid või erinevad regulatiivsed lähenemisviisid ja riiklikud süsteemid. Nad määratlevad ja jälgivad projekte, viivad läbi teadusuuringuid ja analüüse, haldavad lepinguid ning abistavad väljundite levitamisel ja edendamisel. Ametiülesanded kuuluvad ühte või mitmesse järgmisesse üksusega hõlmatud teemavaldkonda:

- **Ennetada töömaailma muutusi, mis mõjutavad töötervishoidu ja tööhutust**, et ennetada tekkivaid riske ning parandada ennetusmeetmete õigeaegsust ja tõhusust. Kasutatud uurimismeetodid hõlmavad kirjanduse ülevaateid, ekspertuuringuid prognooside koostamiseks ja stsenaariumide koostamist tulevikusuundade analüüsi osana;
- **Faktide ja arvude esitamine**, et anda täpne ja terviklik ülevaade tööhutuse ja töötervishoiu riskidest, nende mõjust ning sellest, kuidas neid ennetatakse ja juhitakse. Uuringuandmete, haldusandmete, ekspertide intervjuude, juhtumiuuringute ja kirjandusülevaate põhjal tehakse põhjalik analüüs. Näited tegevustest on järgmised:

¹Algselt inglise keeles koostatud dokumendi võib tõlkida teistesse ELi keeltesse. Sellisel juhul on kõikidel eesmärkidel ülimuslik algne ingliskeelne versioon.

- Töö ja töökoha digiteerimise mõju tööohutusele ja töötervishoiule (platvormitöö, automatiseerimine, algoritmiline juhtimine, töötajate jälgimine jne);
 - Töökoha uuring ESENER, milles küsitletakse 45,000 ettevõttes rohkem kui 30 riigis asuvaid vastajaid töötervishoiu ja tööohutuse tegeliku juhtimise kohta;
 - Tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide uurimine, mille eesmärk on anda põhjalik ülevaade praegustest probleemidest, mis on seotud psühhosotsiaalsete riskide ja vaimse tervisega tööl ELis, ning ülevaade headest tavadest seoses poliitika ja töökohal sekkumisega;
 - Töötajate vähktõve riskitegurite uuring, mida praegu viiakse läbi kuues Euroopa riigis;
 - Koostöös Euroopa Komisjoni ja liikmesriikide ministriumidega ELi tööohutuse ja töötervishoiu teabesüsteemi väljatöötamine ja käigushoidmine, milles esitatakse töötervishoiu ja tööohutuse näitajad riiklike ja Euroopa strateegiate kontekstis ELi baromeetri tulemustabeli ning tööohutuse ja töötervishoiu olukorra ja suundumuste aruande kujul Euroopas;
 - Uuringud töötervishoiu ja tööohutuse eeskirjade täitmise ulatuse ja kvaliteedi parandamiseks, keskendudes nn väliste tegurite mõjule, mis hõlmavad jõustamist, tarneahelaid, ennetusteenuseid, ühiskondlikke norme ja ootusi ning rahalise toetuse kättesaadavust.
- **Tööohutuse ja töötervishoiu juhtimise vahendite väljatöötamine** väikeettevõtjate jaoks, et hallata töötervishoidu ja tööohutust ning seeläbi parandada tööohutust ja töötervishoidu käsitlevate õigusaktide järgimist. Veebipõhise interaktiivse riskihindamisvahendi (OIRA) rakendamine valdkondlike vahendite väljatöötamise kaudu;
 - **Teadlikkuse suurendamine** töökohal esinevatest riskidest ja nende ennetamisest. Kampaaniate kasutamine, et edastada töötervishoidu ja tööohutust käsitlev sõnum sihtrühmadele, nagu riiklikud ministriumid ja tööinspeksioonid, ametiühingud, tööandjate organisatsioonid ning töötervishoiu ja tööohutuse spetsialistid;
 - **Teadmiste võrgustiku loomine** tööohutuse ja töötervishoiu kogukonna mobiliseerimiseks uute vahendite abil. OSHwiki annab teavet mitmesuguste tööohutuse ja töötervishoiu küsimuste kohta ning toimib samal ajal koostöö ja teadmiste jagamise platvormina;
 - **Euroopa Komisjoni toetamine** tõenditel põhineva poliitika kujundamisel ning tekkivatele ja kiireloomulistele tööohutuse ja töötervishoiu probleemidele reageerimisel, nt tööandjatele ja töötajatele COVID-19 pandeemiaga toimetuleku suuniste väljatöötamine.

2 AMETIKIRJELDUS

Projektijuhid alluvad PRU juhatajale ja neil on järgmised **põhiülesanded**:

- Aidata kaasa ameti teadusuuringutele töötervishoiu ja tööohutuse valdkonnas;
- Teadus- ja levitamiskirjelduste ettepanekute väljatöötamine, sealhulgas ressursside, ajakavade, ülesannete ja tulemuste täpsustamine;
- Välisekspertide teostatavate teadusuuringute ja levitamistegevuse järelevalve ja järelevalve, tagades, et nad töötavad planeerituna, eelarve piires ning vastavad kindlaksmääratud eesmärkidele ja kvaliteedikriteeriumidele;
- Tulemuste kasutamine ja nende levitamise ettevalmistamine koos muu ELi institutsioonide, sotsiaalpartnerite ja liikmesriikide jaoks olulise teabega;
- Ettekannete tegemine, seminaride, õpikodade ja kohtumiste korraldamine ja korraldamine;
- Teadusuuringutel ja muudel andmetel põhinevate aruannete ja muude dokumentide koostamine ja redigeerimine, et amet saaks need avaldada;
- Välisuuringute ekspertteadmiste projekti-, finants- ja lepinguline haldamine.

Aeg-ajalt tuleb teha ärireise, et luua võrgustikke ning kohtuda tööohutuse ja tervishoiu sidusrühmadega.

3 ABIKÕLBLIKUSKRITERIUMID

Valikumenetluses osalemiseks peavad kandidaadid vastama kõigile järgmistele nõuetele:

Üldtingimused

Kandidaat peab:

- kandidaat peab olema Euroopa Liidu liikmesriigi, Islandi, Norra või Liechtensteini (Euroopa Majanduspiirkonna lepingu osalisriigid) kodanik.
- kandidaadid peavad olema täitnud sõjaväekohustuse, kui viimane neile kehtib;
- esitama asjakohased iseloomustused oma sobivuse kohta ametiülesannete täitmiseks²;
- olema füüsiliselt võimeline täitma oma ülesandeid.

Haridus:

Kandidaadil peab olema haridustase, mis vastab diplomiga tõendatud vähemalt kolmeaastasele lõpetatud ülikooliõppele.

Arvesse võetakse üksnes diplomeid ja tunnistusi, mis on välja antud ELi liikmesriikides või mille kohta on nende liikmesriikide ametiasutused väljastanud samaväärsustunnistuse.

Keelteoskus

Kandidaat peab valdama³ üht ELi ametlikku keelt väga heal tasemel ja⁴ teist ELi keelt rahuldaval tasemel oma kohustuste täitmiseks vajalikul tasemel.

4 VALIKUKRITERIUMID

Järgmiste kriteeriumide alusel hinnatakse nõuetele vastavaid kandidaate nende kandideerimisavalduse (sealhulgas motivatsiooni), vestluse ja kirjaliku(te) testi(de) abil.

4.1. Oluline

Kandidaadil peab olema:

Töökogemus

- Vähemalt kolmeaastane tervishoiu ja tööohutusega seotud kogemus⁵ kooskõlas ametiprofiilist tulenevate kohustustega vähemalt kahes järgmises teemavaldkonnas, mida rakendatakse eri kutsealadel, majandussektorites ja eri suurusega organisatsioonides:
 - a) Õnnetuste ennetamine
 - b) Ohtlikud ained
 - c) Tööelu digiteerimine
 - d) Keskkonnahoidlikud töökohad ja kliimamuutused
 - e) Luu- ja lihaskonna vaevused
 - f) Tervishoiu ja tööohutuse regulatiivsed lähenemisviisid ja jõustamine
 - g) Tervishoid ja tööohutus ning konkreetsed töötajate rühmad (nt naised, noored ja vanemad töötajad, puuetega töötajad)

² Enne ametisse nimetamist on vaja tõendeid karistusregistrikande puudumise kohta.

³ C1-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

⁴ B2-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

⁵ Töökogemust arvestatakse alates kuupäevast, mil kandidaat omandas sellele ametikohale pääsemiseks vajaliku miinimumkvalifikatsiooni. Arvestatakse ainult nõuetekohaselt dokumenteeritud kutsetegevust (st tasustatud töö või tegelemine füüsilisest isikust ettevõtjana). Osaajaga tööd arvestatakse protsendina täisajaga tööst.

- h) Füüsilised riskid töökohal
- i) Psühhosotsiaalsed riskid ja vaimne tervis töökohal
- j) Tööga seotud haigused

Tehnilised oskused ja teadmised

- Laialdased teadmised töötervishoiu ja tööohutuse küsimustes;
- Head teadmised sotsiaaluuringute meetoditest (nt kirjanduse ülevaade, kvantitatiivne uuring, juhtumiuuringud, põhjalikud intervjuud);
- Väga head lepingu- ja projektijuhtimise oskused;
- Suurepärane analüüsi- ja koostamisoskus;
- Inglise keele oskus väga heal tasemel⁶;
- Väga head digioskused (eelkõige liikmesriigi büroo ja veebipõhised koosolekuvahendid).

Sotsiaalsed oskused

- Suurepärane suhtlemisoskus;
- Suurepärane suuline esitlusoskus;
- Võime töötada väga hästi meeskonnas ja ka iseseisvalt.

4.2. Kasulik

- Riikidevahelise andmete kogumise ja analüüsimise kogemus;
- Väga head statistilised ja andmeanalüüsioskused;
- Ekspertideadmised tööohutuse ja töötervishoiu e-vahendite väljatöötamisel;
- Hea arusaamine Euroopa sotsiaal- ja tööhõivepoliitikast ning Euroopa Liidu institutsioonilisest raamistikust ja toimimisest;
- Hea arusaamine tööturu suundumustest, tööhõivest ja töötingimustest Euroopa Liidus.

5 VALIKUMENETLUS

Valikumenetluse jaoks määratakse valikukomisjon. Koostis on järgmine: Malgorzata Milczarek, Nadège Perrine ja Xabier Irastorza.

Valikukomisjoni töö ja arutelud on konfidentsiaalsed. Kandidaadid ei tohi nendega otseselt ega kaudselt kokku puutuda ega lasta neid nende nimel teha. Selle eeskirja mis tahes rikkumine võib kaasa tuua valikumenetlusest väljaarvamise.

Kõik teabenõuded tuleb saata e-posti teel aadressil recruitment@osha.europa.eu, viidates konkursi viitele (EUOSHA/TA/22/01).

Valikumenetlus toimub kolmes etapis.

Etapp – avalduste hindamine

1.1. Abikõlblikkus

EU-OSHA personaliosakond vaatab läbi kõik taotlused. Järgmisesse etappi liiguvad ainult sellised taotlused, mis vastavad kõigile sobivuskriteeriumidele (vt eespool punkt 3) vastavalt kandidaadi enda deklaratsioonile ja vorminõuetele (vt punkt 7).

1.2. Valik vestluseks ja kirjalikuks testiks(id)

⁶ C1-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

Kandideerimisavalduses esitatud teabe põhjal hindab valikukomisjon kandideerimisavaldusi (sealhulgas motivatsiooni) nõutava töökogemuse, tehniliste oskuste ja teadmiste ning punktis 4 loetletud soodsate kriteeriumide alusel. Kandidaadid, kes esitavad kõige sobivamad avaldused, kutsutakse vestlusele ja kirjalikule testile. Eeldatavasti kutsutakse osalema umbes 15 kandidaati. Soovituslikult peaks see toimuma 2022. aasta novembri keskel.

Etapp – vestlused ja kirjalik test(id)

Valikukomisjon hindab kandidaatide töökogemust ning ametikoha ja motivatsiooni jaoks vajalikke pehmeid ja tehnilisi oskusi. Vestlusel ja/või kirjalikul katsel võidakse hinnata ka kandidaadi teadmisi EU-OSHA tegevusega seotud küsimustest ja üldisi teadmisi Euroopa Liidu kohta.

Vestlus ja kirjalik(ud) test(id), millest osa on anonüümitud, tehakse inglise ja kaugühenduse teel.

Kandidaate, kelle emakeel või esimene keel on inglise keel, võib hinnata kandideerimisavalduses märgitud² ELi keele oskuse tõendamiseks. Hinnata võib ka kandidaadi kandideerimisavalduses märgitud muude asjakohaste keelte oskust.

Pärast selle etapi lõppu esitab valikukomisjon tegevdirektorile nimekirja kandidaatidest, kes on saanud vähemalt 70 % pehmetele oskustele ja motivatsioonile eraldatud punktidest ning vähemalt 70 % punktidest, mis on eraldatud tehnilistele oskustele/teadmistele ja töökogemusele.

Etapp – reservnimekirja koostamine

Võttes arvesse valikukomisjoni esitatud nimekirja, koostab tegevdirektor kõige sobivamate kandidaatidega reservnimekirja. Reservnimekiri kehtib kuni 31. detsembrini 2023 ja seda võib pikendada. Reservnimekirja kandmine ei taga töökoha pakkumist.

Enne võimalikku tööpakkumist võib korraldada vestluse tegevdirektoriga ja/või võrdluskontrolli.

Kui selline ametikoht vabaneb või tuleb katta, võib tegevdirektor pakkuda tööd nimekirjas olevale kandidaadile, kelle profiil vastab sel ajal kõige paremini EU-OSHA vajadustele.

6 TÖÖLE ASUMINE JA TEENISTUSTINGIMUSED

Teenistusleping on sõlmitud vastavalt Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile⁷ kolmeaastaseks pikaajaliseks töölepinguks ajutise teenistuja tegevusüksuse AD 6. palgaastmena, mida võib pikendada kuni üks kord tähtajaliselt (5 aastat). Edasine pikendamine toimuks määramata ajaks. Töötaja suhtes kohaldatakse üheksakuulist katseaega.

EU-OSHA on seotud tööpakkumisega üksnes juhul, kui edukas kandidaat on enne lepingule allakirjutamist:

- on esitanud kõigi nõutud dokumentide originaalid või tõestatud koopiad, mis tõendavad näiteks nende nõuetele vastavust;
- läbinud kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis tõendab, et nad vastavad tööülesannete täitmiseks vajalikule füüsilisele sobivusele;
- on teavitanud EU-OSHA-t mis tahes tegelikust või võimalikust huvide konfliktist ning tal ei ole konkreetse vormi tõttu isiklikku huvi, mis võiks kahjustada tema sõltumatust, või mis tahes muud huvide konflikti.

Töökeskkond

Töökoht asub Bilbaos ja töötajad peavad elama Bilbaos või selle ümbruses. Töötaja töötab mitmekultuurilises keskkonnas, kus peetakse hädavajalikuks pidevat dialoogi juhtkonna ja töötajate, sealhulgas töötajate esindajate vahel.

EU-OSHA-s edendame paindlikku töökorraldust ning püüame saavutada töötajate töö- ja eraelu tasakaalu. Näiteks kehtivate eeskirjade kohaselt põhineb tööaeg keskmiselt 40-tunnisel tööpäeval ning me pakume osalise tööajaga tööd, paindlikku tööaega ja kaugtööd. Kaugtööd Bilbaost ja selle

⁷ Täistekst on kättesaadav [siin](#).

ümbrusest on võimalik teha kuni 60 % nädalas. Lisaks on võimalik teha kaugtööd kuni 10 päeva aastas väljaspool Bilbaot ja selle ümbrust.

Palk ja hüvitised

Töötajate töötasu koosneb **põhipalgast** ja võimalikest toetustest eurodes, mida on kaalutud Hispaania paranduskoefitsiendiga (praegu 95,2 %).

Töötajatel **võib tõepoolest olla** õigus saada erinevaid **toetusi** sõltuvalt nende isiklikust olukorrast, eelkõige välismaal elamise toetust (4 % brutopõhipalgast) või kodumaalt lahkumise toetust (16 % brutopõhipalgast) ja peretoetusi (nt majapidamistoetus, ülalpeetava lapse toetus, koolieelne toetus ja õpetoetus).

Töötaja töötasult peetakse kinni ühenduse maks ja see on **siseriiklikust maksust vabastatud**. Palgapakett sisaldab ELi sotsiaalkindlustus- ja pensioniskeemide sissemakseid.

Soovituslikult on AD6 palgaastme 2 järgu ajutise teenistuja (st 6-aastase töökogemusega pärast nõutavat haridustaset) netokuupalk ligikaudu 5,500 eurot üksiktöötaja kohta ja 7,100 eurot 2 lapsega eelkoolist väljarännanud töötaja eest.

Teatavatel asjaoludel, eelkõige juhul, kui töötaja on sunnitud oma elukohta vahetama, et asuda tööle, võib agentuur hüvitada ka mõned tekkinud kulud, eelkõige kolimiskulud.

Tööhõive järjepidevus ELi ametites

Kui eduka(te)l kandidaadi(te)l on artikli 2 punkti f kohane ajutise teenistuja leping ja ta kvalifitseerub ülevõtmiseks vastavalt ajutiste töötajate töölevõtmise ja kasutamise rakenduseeskirjade tingimustele, on sellel ametikohal täidetavad palgaastmed AD5–AD7 ning ametikoha liik on administraator.

7 TAOTLEMISPROTSESS

Võrdsed võimalused

EU-OSHA on võrdsete võimalustega tööandja ja soovib tungivalt kandideerida kõigilt kandidaatidelt, kes vastavad sobivuskriteeriumidele ja on sellest ametikohast huvitatud. EU-OSHA tagab, et tema valikumenetluses ei diskrimineerita soo, nahavärvi, rassilise, etnilise või sotsiaalse päritolu, geneetiliste omaduste, keele, usutunnistuse või veendumuste, poliitiliste või muude arvamuste, rahvusvähemusse kuulumise, varalise seisundi, sünnipära, puude, rahvuse, vanuse, seksuaalse sättumuse või soolise identiteedi alusel.

Kohaldamine

Kandidaadid peavad esitama allalaaditava kandideerimisavalduse [[siin](#)].

Kandidaatidel palutakse täita kõik kandideerimisavalduse osad agentuuri peamises töökeeles, mis on inglise keel ja täielik. Kandidaat peab enne kandideerimisavalduse esitamist hindama ja kontrollima, kas ta vastab kõigile vaba ametikoha teates sätestatud sobivus- ja valikukriteeriumidele, eelkõige kvalifikatsiooni ja asjakohase töökogemuse osas.

Taotlusvorm tuleb saata aadressile recruitment@osha.europa.eu hiljemalt reedel, **7. oktoobril 2022 kell 13.00 Bilbao Times**.

E-kirja teema peaks sisaldama vaba ametikoha viidet (EUOSHA/TA/22/01) ja kandidaadi perekonnanime.

Kui kandideerimisavaldus on esitatud, saadetakse kandidaatidele automaatne vastus. Kandidaat on kohustatud hoidma automaatse vastuse alles kui avalduse esitamise tõendi. Kui nad ei saa automaatset vastust, peaksid nad teavitama ametit e-posti teel: recruitment@osha.europa.eu

Agentuur võtab avalduste suure hulga tõttu ühendust ainult nende kandidaatidega, keda kutsutakse vestlusele.

Vorminõuded

Kandidaadid peavad saatma nõuetekohaselt täidetud kandideerimisavalduse inglise keeles enne tähtpäeva ja kellaaja eespool nimetatud e-posti aadressile.

8 ANDMEKAITSE

Isikuandmeid töödeldakse üksnes valikumenetluse eesmärgil.

Andmete töötlemise eesmärk on menetleda iga avaldust võimaliku eelvaliku ja agentuuri töölevõtu seisukohast.

Töötlemise seaduslikkus põhineb Euroopa Parlamendi ja nõukogu [23. oktoobri 2018. aasta määrusel \(EL\) 2018/1725](#), mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist.

9 APELLATSIOONIMENETLUS

Kui kandidaat leiab, et konkreetne otsus on teda kahjustanud, võib ta Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade artikli 90 lõike 2 alusel esitada kaebuse järgmisel aadressil:

Tegevdirektor
Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuur
Santiago de Compostela 12⁻⁵. korrus
48003 Bilbao
Hispaania

Kaebus tuleb esitada 3 kuu jooksul pärast kandidaadi huve kahjustanud otsusest teada saamist.

Kui kaebus tagasi lükatakse, võib kandidaat vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklile 270 ja Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning muude teenistujate teenistustingimuste artiklile 91 esitada hagi Euroopa Liidu Avaliku Teenistuse Kohtule:

Euroopa Liidu Üldkohus,
Rue du Fort Niedergrünewald
L-2925 Luxembourg

Pöördumine ombudsmani poole

Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 228 lõike 1 alusel on võimalik esitada kaebus ka järgmistele isikutele:

Euroopa Ombudsman
1 Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403
F- 67001 Strasbourg Cedex

Juhime tähelepanu sellele, et [ombudsmanile](#) esitatud kaebustel ei ole peatavat mõju personalieeskirjade artikli 90 lõikes 2 ja artiklis 91 sätestatud Euroopa Liidu Üldkohtule kaebuse või kaebuse esitamise tähtajale.

Ombudsmanile tuleb kaebus esitada kahe aasta jooksul pärast ametilt asjaomases küsimuses lõpliku seisukoha saamist.