

EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (EU-OSHA)

USILUJE O VYTVOŘENÍ REZERVNÍHO SEZNAMU PRO VÝZKUM PROJEKTOVÍ MANAŽEŘI

Agentura EU-OSHA je decentralizovaná agentura Evropské unie, která byla zřízena v roce 1994 a sídlí v Bilbao (Španělsko).

Cílem agentury EU-OSHA je podporovat bezpečná, zdravá a produktivní pracoviště tím, že evropským orgánům, členským státům a subjektům zabývajícím se bezpečností a ochranou zdraví při práci poskytuje technické, vědecké a hospodářské informace, které podporují tvorbu politik i prevenci rizik na pracovišti. Další informace o naší činnosti jsou k dispozici na adrese <http://osha.europa.eu>.

Agentura usiluje o sestavení rezervního seznamu úspěšných uchazečů, z něhož může být jednomu nebo více novým **projektovým manažerům, kteří mají zkušenosti v konkrétních tematických oblastech BOZP a mají pozitivní, flexibilní, konstruktivní a nadšený postoj, nabídnuta tříletá smlouva (s možností jednoho prodloužení na dobu pěti let a poté opět na dobu neurčitou).**

EUOSHA/TA/22/01 – PROJEKTOVÍ MANAŽEŘI (AD6)¹

1 RÁMEC ZAMĚSTNANOSTI

Oddělení pro prevenci a výzkum (PRU) odpovídá za technické, vědecké a hospodářské informace agentury o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (BOZP). Jeho cílem je poskytovat informace pro tvorbu politik v EU a v jejích členských státech, zvyšovat povědomí o BOZP a pomáhat při vývoji nástrojů pro použití na pracovišti. Oddělení nabízí interní odborné znalosti prostřednictvím svých zaměstnanců s přibližně 15 tematickými odborníky, kteří poskytují nejmodernější poznatky o prioritních oblastech agentury EU-OSHA souvisejících s BOZP v Evropě. Mají rozmanité zkušenosti, pokud jde o dovednosti a kompetence v oblasti BOZP, sociálního výzkumu a projektového řízení. Úzce spolupracují s externími odborníky buď na základě smlouvy o výzkumu, nebo ze spolupracující instituce.

Úspěšní uchazeči budou pracovat nejen v „hlavních“ oblastech BOZP, jako jsou nemoci a úrazy z povolání, epidemiologie a prevence pracovních rizik na pracovišti, ale také na dopadech klíčových trendů v práci, jako je digitalizace, nové formy práce nebo různé regulační přístupy a vnitrostátní systémy, na BOZP. Budou definovat projekty a dohlížet na ně, provádět výzkum a analýzu, spravovat smlouvy a pomáhat při šíření a propagaci výstupů. Úkoly budou spadat do jedné nebo více z těchto tematických oblastí, jimiž se oddělení zabývá:

- **Předvídaní změn ve světě práce, které mají dopad na BOZP**, s cílem předvídat vznikající rizika a zlepšit včasnost a účinnost preventivních opatření. Použité výzkumné metody zahrnují přezkumy literatury, odborné průzkumy s cílem poskytnout prognózy a vytváření scénářů v rámci prognóz;
- **Poskytnutí faktů a číselných údajů** s cílem poskytnout přesný a komplexní obraz rizik v oblasti BOZP, jejich účinků a toho, jak jim je předcházet a jak jsou řízena. Komplexní analýzy jsou prováděny na základě údajů z průzkumů, administrativních údajů, rozhovorů s odborníky, případových studií a přezkumů literatury. K příkladům činností patří:
 - Výzkum dopadů digitalizace práce a pracoviště na BOZP (práce prostřednictvím platform, automatizace, algoritmické řízení, monitorování pracovníků atd.),

¹Tento dokument, původně vyhotovený v anglickém jazyce, může být přeložen do jiných jazyků EU. V takovém případě bude mít pro všechny účely přednost původní anglické znění.

- Průzkum na pracovišti ESENER, který dotazoval respondenty ve 45 000 podnicích ve více než 30 zemích na to, jak řídí BOZP v praxi,
 - Výzkum psychosociálních rizik souvisejících s prací, jehož cílem je poskytnout komplexní představu o současných výzvách souvisejících s psychosociálními riziky a duševním zdravím při práci v EU a přehled osvědčených postupů, pokud jde o politiky a zásahy na pracovišti,
 - Průzkum expozice pracovníků týkající se rizikových faktorů rakoviny, který je v současné době prováděn v šesti evropských zemích,
 - Ve spolupráci s Evropskou komisí a ministerstvy členských států vytvořit a udržovat informační systém EU pro BOZP, který představuje ukazatele týkající se BOZP v kontextu vnitrostátních a evropských strategií v podobě přehledu „barometru EU“ a zprávy o stavu a trendech BOZP v Evropě,
 - Výzkum zaměřený na zlepšení rozsahu a kvality dodržování předpisů v oblasti BOZP se zaměřením na vliv „vnějších“ faktorů, mezi něž patří prosazování, dodavatelské řetězce, služby v oblasti prevence, společenské normy a očekávání a dostupnost finanční podpory.
- **Vývoj nástrojů pro řízení BOZP** pro malé podniky s cílem řídit zdraví a bezpečnost, a zlepšit tak soulad s právními předpisy v oblasti BOZP. Zavedení on-line interaktivního nástroje pro hodnocení rizik (OiRA) prostřednictvím vývoje odvětvových nástrojů;
 - **Zvyšování povědomí o** rizicích na pracovišti a jejich prevenci. Využívání kampaní k předávání informací v oblasti BOZP cílovým skupinám, jako jsou vnitrostátní ministerstva a inspektoráty práce, odbory, organizace zaměstnavatelů a odborníci v oblasti BOZP,
 - **Vytváření sítí znalostí** s cílem mobilizovat komunitu v oblasti BOZP prostřednictvím nových nástrojů. OSHwiki poskytuje informace o široké škále otázek BOZP a zároveň funguje jako platforma pro spolupráci a sdílení znalostí;
 - **Podpora Evropské komisi** při tvorbě politik založených na důkazech a při reakci na vznikající a naléhavé výzvy v oblasti BOZP, např. vypracování pokynů pro zaměstnavatele a pracovníky ohledně toho, jak řešit pandemii COVID-19.

2 PRACOVNÍ PROFIL

Projektoví manažeři jsou podřízeni vedoucímu PRU a mají tyto hlavní **povinnosti**:

- Přispívání k výzkumu agentury v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
- Vypracovávání návrhů projektů v oblasti výzkumu a šíření informací, včetně specifikace zdrojů, harmonogramů, úkolů a výstupů;
- Dohled nad výzkumem prováděným externími odborníky a jeho monitorování a činnosti v oblasti šíření informací, přičemž je třeba zajistit, aby tito odborníci prováděli plánování, v rámci rozpočtu a splňovali stanovené cíle a kritéria kvality;
- Využívání výsledků a příprava jejich šíření spolu s dalšími informacemi, které mají význam pro orgány EU, sociální partnery a členské státy;
- Prezentace, pořádání a pořádání seminářů, workshopů a setkání;
- Vypracovávat a upravovat zprávy a další dokumenty na základě výzkumu a jiného shromažďování údajů, které má agentura zveřejnit;
- Projektové, finanční a smluvní řízení odborných znalostí v oblasti externího výzkumu.

Příležitostné obchodní cesty se budou muset uskutečnit za účelem navazování kontaktů a setkání se zúčastněnými stranami v oblasti BOZP.

3 KRITÉRIA ZPŮSOBILOSTI

Aby byli uchazeči považováni za způsobilé pro toto výběrové řízení, musí splňovat všechny tyto požadavky:

Obecné podmínky

Uchazeči musí:

- musí být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie, Islandu, Norska nebo Lichtenštejnska (strany Dohody o EHP),
- mít splněny veškeré povinnosti uložené platnými zákony týkající se vojenské služby;
- předložit záruky bezúhonnosti odpovídající jejich vhodnosti pro výkon jejich funkce²;
- je fyzicky schopen plnit své úkoly.

Vzdělávání

Uchazeči musí mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému vzdělání v délce nejméně tří let, doložené diplomem.

V úvahu budou brány pouze diplomy a osvědčení, které byly uděleny v členských státech EU nebo které jsou předmětem osvědčení o rovnocennosti vydaných orgány v uvedených členských státech.

Jazykové znalosti

Uchazeči musí mít důkladnou³ znalost jednoho z úředních jazyků EU a uspokojivou⁴ znalost dalšího jazyka EU v rozsahu nezbytném pro výkon svých povinností.

4 KRITÉRIA VÝBĚRU

Následující kritéria budou použita k posouzení způsobilých uchazečů prostřednictvím jejich přihlášky (včetně motivace), pohovoru a písemných testů.

4.1. Základní

Uchazeči musí mít:

Odborná praxe

- Nejméně tři roky praxe⁵ v oblasti BOZP v souladu s povinnostmi v rámci pracovního profilu v nejméně dvou z následujících tematických oblastí prováděných v celé řadě povolání, hospodářských odvětví a organizací různé velikosti:
 - a) Předcházení nehodám
 - b) Nebezpečné látky
 - c) Digitalizace práce
 - d) Zelená pracovní místa a změna klimatu
 - e) Muskuloskeletální poruchy
 - f) Regulační přístupy v oblasti BOZP a jejich prosazování
 - g) BOZP a specifické skupiny pracovníků (např. ženy, mladí a starší pracovníci, pracovníci se zdravotním postižením)
 - h) Fyzická rizika při práci
 - i) Psychosociální rizika a duševní zdraví při práci
 - j) Nemoci z povolání

² Před jmenováním je zapotřebí evokovat bezúhonnost v rejstříku trestů.

³ Odpovídající po všech stránkách úrovni C1, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

⁴ Odpovídající po všech stránkách úrovni B2, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

⁵ Odborná praxe se počítá ode dne, kdy uchazeč získal minimální kvalifikaci pro přístup na tuto pozici. Přihlíží se pouze k řádně doložené odborné praxi (tj. placenému zaměstnání nebo samostatné výdělečné činnosti). Práce na částečný úvazek bude zohledněna poměrně jako odpracovaný podíl plného úvazku.

Technické dovednosti a znalosti

- Široká znalost problematiky BOZP,
- Dobrá znalost metod sociálního výzkumu (např. přezkum literatury, kvantitativní výzkum, výzkum případových studií, hloubkový rozhovor);
- Velmi dobré dovednosti v oblasti řízení smluv a projektů,
- Vynikající analytické a redakční dovednosti,
- Důkladná znalost angličtiny⁶,
- Velmi dobré digitální dovednosti (zejména kancelář MS Office a on-line nástroje pro setkávání).

Sociální dovednosti

- Vynikající interpersonální dovednosti,
- Vynikající schopnost ústní prezentace,
- Schopnost pracovat velmi dobře v týmech a také nezávisle.

4.2. Výhodné

- Zkušenosti se shromažďováním a analýzou údajů mezi jednotlivými zeměmi;
- Velmi dobré dovednosti v oblasti statistiky a analýzy údajů,
- Odborné znalosti v oblasti vývoje elektronických nástrojů v oblasti BOZP;
- Dobré porozumění evropským sociálním politikám a politikám zaměstnanosti, institucionálnímu rámci a fungování Evropské unie;
- Dobré pochopení trendů na trhu práce, zaměstnanosti a pracovních podmínek v Evropské unii.

5 VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ

Pro toto výběrové řízení je jmenována výběrová komise. Složení je následující: Malgorzata Milczarek, Nadège Perrine a Xabier Irastorza.

Práce výběrové komise a její diskuse jsou důvěrné. Uchazeči s nimi nesmějí přímo ani nepřímo komunikovat ani tak činit jejich jménem. Jakékoli porušení tohoto pravidla může vést k vyloučení z výběrového řízení.

Veškeré žádosti o informace je třeba zasílat pouze e-mailem na adresu recruitment@osha.europa.eu s uvedením odkazu na výběrové řízení (EUOSHA/TA/22/01).

Výběrové řízení bude probíhat ve třech fázích.

Fáze 1 – výběr žádostí

1.1. Způsobilost

Všechny žádosti přezkoumá specializovaná sekce EU-OSHA pro lidské zdroje. Další fázi postoupí pouze přihlášky, které splňují všechna kritéria způsobilosti (viz oddíl 3 výše) podle „vlastního prohlášení“ a formálních požadavků (viz oddíl 7 níže).

1.2. Výběr pro pohovor a písemný test (testy)

Na základě informací uvedených v přihlášce výběrová komise posoudí přihlášky (včetně motivace) na základě požadované odborné praxe, technických dovedností a znalostí, jakož i výhodných kritérií uvedených v oddíle 4. Uchazeči, kteří předloží nejvhodnější přihlášky, budou pozváni na pohovor a písemné testy. Očekává se, že bude pozváno přibližně 15 uchazečů. Orientačně se očekává, že k tomu dojde v polovině listopadu 2022.

⁶ Odpovídající po všech stránkách úrovně C1, jak je definována v evropském referenčním rámci pro jazyky.

Fáze 2 – Pohovory a písemný test (zkoušky)

Výběrová komise posoudí odbornou praxi uchazečů, jakož i měkké a technické dovednosti požadované pro danou pozici a motivaci. Pohovor a/nebo písemný test (testy) mohou rovněž posoudit znalosti uchazeče o záležitostech týkajících se činností agentury EU-OSHA a obecné znalosti o Evropské unii.

Pohovor a písemný test (testy), jejichž část bude v anonymizované podobě, budou provedeny v angličtině a na dálku.

Uchazeči, kteří mají angličtinu jako svůj mateřský jazyk nebo první jazyk, mohou být posouzeni, aby prokázali znalost ^{druhého} jazyka EU uvedeného v přihlášce. Mohou být rovněž posouzeni znalosti dalších příslušných jazyků, které uchazeč uvedl ve své přihlášce.

Po dokončení této fáze výběrová komise předloží výkonnému řediteli seznam uchazečů, kteří dosáhli alespoň 70 % bodů přidělených za sociální dovednosti a motivaci a alespoň 70 % bodů přidělených technickým dovednostem/znalostem a odborným zkušenostem.

Fáze 3 – Vytvoření rezervního seznamu

S ohledem na seznam předložený výběrovou komisí sestaví výkonný ředitel rezervní seznam s nejhodnějšími uchazeči. Rezervní seznam bude platný do 31. prosince 2023 a může být prodloužen. Zařazení na rezervní seznam nezaručuje nabídku zaměstnání.

Před případnou nabídkou pracovního místa může být uspořádán pohovor s výkonným ředitelem a/nebo kontrola referencí.

Pokud se tato pozice uvolní nebo je třeba ji obsadit, může výkonný ředitel nabídnout pracovní místo uchazeči uvedenému na seznamu, jehož profil nejlépe odpovídá potřebám agentury EU-OSHA v dané době.

6 ZAPOJENÍ A PRACOVNÍ PODMÍNKY

Pracovní smlouva je v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie na⁷ dobu tří let jako dočasný zaměstnanec ve funkční skupině AD, platová třída 6, která může být obnovena nejvýše jednou na dobu určitou (5 let). Jakékoli další obnovení by bylo na dobu neurčitou. Pracovník bude podroben devítiměsíční zkušební době.

Agentura EU-OSHA bude vázána nabídkou pracovního místa pouze tehdy, pokud úspěšný uchazeč před podpisem smlouvy:

- předložil originály nebo ověřené kopie všech požadovaných dokumentů prokazujících například jejich způsobilost;
- podstoupili povinnou lékařskou prohlídku, která prokáže, že splňují úroveň fyzické způsobilosti nezbytnou pro výkon příslušných povinností;
- informovaly agenturu EU-OSHA o jakémkoli skutečném nebo možném střetu zájmů a prostřednictvím konkrétní formy byly shledány, že nemají žádný osobní zájem, který by narušil jejich nezávislost nebo jakýkoli jiný střet zájmů.

Pracovní prostředí

Toto místo má sídlo v Bilbao a zaměstnanci musí bydlet v Bilbao nebo jeho okolí. Pracovník bude pracovat v multikulturním prostředí, kde je trvalý dialog mezi vedením a zaměstnanci, včetně zástupců zaměstnanců, považován za nezbytný.

V agentuře EU-OSHA podporujeme pružné uspořádání pracovní doby a usilujeme o rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem našich zaměstnanců. V souladu se stávajícími platnými pravidly je například pracovní doba založena na průměrné délce 40 hodin pracovního týdne a nabízíme práci na částečný úvazek, pružnou pracovní dobu a práci z domova. Práce na dálku z Bilbao a jeho okolí je možná až 60 % týdně. Kromě toho je možné pracovat z domova po dobu až 10 dnů v roce z vně Bilbao a jeho okolí.

⁷ Úplné znění je k dispozici [zde](#).

Plat a sociální výhody

Odměny zaměstnanců se skládají ze **základního platu** a případných příspěvků vyplácených v eurech upravených opravným koeficientem pro Španělsko (v současné době 95,2 %).

Zaměstnanci **mohou mít** skutečně nárok na různé **příspěvky** v závislosti na své osobní situaci, zejména příspěvek na pobyt v zahraničí (4 % hrubého základního platu) nebo příspěvek za práci v zahraničí (16 % základního hrubého platu) a rodinné přídavky (např. příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované dítě, příspěvek na předškolní zařízení a příspěvek na vzdělání).

Plat zaměstnance podléhá dani Společenství sražené u zdroje a je **osvobozen od vnitrostátní daně**. Součástí platového ohodnocení jsou příspěvky na sociální zabezpečení a penzijní pojištění.

Čistý měsíční plat dočasného zaměstnance platové třídy AD6 stupně 2 (tj. s 6 lety odborné praxe po požadované úrovni vzdělání) činí přibližně 5 400 EUR na osobu v zahraničí a 7 100 EUR na osobu v zahraničí s 2 dětmi v předškolním věku.

Za určitých okolností, zejména pokud je zaměstnanec povinen změnit své bydliště za účelem nástupu do zaměstnání, může agentura rovněž uhradit některé vzniklé výdaje, zejména náklady na stěhování.

Kontinuita zaměstnání v agenturách EU

Pokud úspěšný uchazeč/úspěšní uchazeči mají smlouvu dočasného zaměstnance podle čl. 2 písm. f) a splňují-li podmínky pro převedení podle prováděcích pravidel týkajících se „zapojení a využívání dočasných zaměstnanců“, platová třída, kterou lze pro tuto pozici přijmout, je platovou třídou AD5 – AD7 a druhem pracovního místa je „správce“.

7 POSTUP PODÁVÁNÍ ŽÁDOSTÍ

Závazek podporovat rovné příležitosti

Agentura EU-OSHA je zaměstnavatelem zajišťujícím rovné příležitosti a důrazně podporuje přihlášky všech uchazečů, kteří splňují kritéria způsobilosti a mají zájem o tuto pozici. Agentura EU-OSHA zajišťuje, aby její výběrové řízení nediskriminovalo na základě pohlaví, barvy pleti, rasového, etnického nebo sociálního původu, genetických rysů, jazyka, náboženského vyznání nebo přesvědčení, politických či jakýchkoli jiných názorů, příslušnosti k národnostní menšině, majetku, narození, zdravotního postižení, státní příslušnosti, věku, sexuální orientace nebo genderové identity.

Žádost

Uchazeči musí odeslat přihlášku ke stažení [[zde](#)].

Žádáme uchazeče, aby vyplnili všechny části své přihlášky v hlavním pracovním jazyce agentury, kterým je angličtina a v plném znění. Uchazeči by měli před podáním přihlášky posoudit a ověřit, zda splňují všechna kritéria způsobilosti a výběru stanovená v oznámení o volném pracovním místě, zejména pokud jde o kvalifikační předpoklady a relevantní odbornou praxi.

Přihláška musí být zaslána na adresu recruitment@osha.europa.eu nejpozději do pátku 7. 10. 2022 do **13:00 hod. Bilbao Time**.

Předmět e-mailu by měl obsahovat odkaz na toto volné pracovní místo (EUOSHA/TA/22/01) a příjmení uchazeče.

Po podání přihlášky obdrží uchazeči automatickou odpověď. Automatickou odpověď si musejí uschovat jako důkaz, že žádost podali. Neobdrží-li automatickou odpověď, měli by o tom agenturu informovat e-mailem: recruitment@osha.europa.eu

Agentura lituje, že kvůli velkému množství žádostí, které dostává, bude kontaktovat pouze uchazeče pozvané na pohovor.

Formální požadavky

Uchazeči musí zaslat řádně vyplněnou přihlášku v angličtině před datem a hodinou uzávěrky na výše uvedenou e-mailovou adresu.

8 OCHRANA ÚDAJŮ

Osobní údaje budou zpracovávány výhradně pro účely výběrového řízení.

Účelem zpracování osobních údajů, které předložíte, je správa každé žádosti s ohledem na možný předběžný výběr a přijetí ze strany agentury.

Zákonnost zpracování vychází z [nařízení Evropského parlamentu a Rady \(EU\)2018/1725](#) ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů.

9 ODVOLACÍ ŘÍZENÍ

Pokud se uchazeč domnívá, že byl určitým rozhodnutím nepříznivě dotčen, může podat stížnost podle čl. 90 odst. 2 služebního řádu úředníků Evropské unie na tuto adresu:

Výkonný ředitel
Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci
Santiago de Compostela 12–5. patro
48003 Bilbao
Španělsko

Stížnost musí být podána do 3 měsíců od okamžiku, kdy byl uchazeč informován o aktu, jenž ho negativně ovlivnil.

V případě zamítnutí stížnosti může uchazeč(ka) v souladu s článkem 270 Smlouvy o fungování Evropské unie a článkem 91 služebního řádu úředníků Evropské unie a pracovního řádu ostatních zaměstnanců Unie podat žalobu k Soudu pro veřejnou službu na adrese:

Tribunálu Evropské unie,
Rue du Fort Niedergrünewald
L-2925 Lucemburk

Stížnost veřejnému ochránci práv

Podle čl. 228 odst. 1 Smlouvy o fungování Evropské unie je rovněž možné podat stížnost u:

Evropský veřejný ochránce práv
1 Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403
F-67001 Štrasburk Cedex

Upozorňujeme, že stížnosti podané veřejnému [ochránci práv](#) nemají odkladný účinek na lhůtu stanovenou v čl. 90 odst. 2 a v článku 91 služebního řádu pro podání stížnosti nebo odvolání k Tribunálu Evropské unie.

Stížnost veřejnému ochránci práv musí být podána do dvou let od obdržení konečného vyjádření agentury v dané záležitosti.