

L-AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SIGURTÀ U S-SAĦĦA FUQ IL-POST TAX- XOGĦOL (EU-OSHA) QED TFITTEX LI TIRREKLUTA LEGALI & UFFIĊJAL TAL-KONTROLL INTERN

L-EU-OSHA hija Aġenzija deċentralizzata tal-Unjoni Ewropea, stabbilita fl-1994 u bbażata f'Bilbao (Spanja).

L-għan tal-EU-OSHA huwa li tippromwovi postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi billi tipprowdi lill-istituzzjonijiet Ewropej, lill-Istati Membri u lil daww involuti fis-sigurtà u s-saħħa fuq il-post tax-xogħol b'informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika. Aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna hija disponibbli fuq <http://osha.europa.eu>.

L-Aġenzija qed tftitx tim ġdid b' **attitudni pożittiva, kostruttiva u entużjasta**, kapaċi **taħdem b'mod komdu b'regoli u proċeduri legali u amministrattivi** għal kuntratt ta' tliet snin (li jista' jiġġedded).

EUOSHA/CA/21/03 — LEGAL & UFFIĊJAL TAL-KONTROLL INTERN (FG IV)¹

1 QAFAS TAL-IMPJIEG

L-uffiċjal tal-Kontroll Intern Legali & se jiġi assenjat liċ-Ċentru tar-Riżorsi u s-Servizzi (RSC), l-unità amministrattiva tal-Aġenzija li tipprowdi riżorsi umani, finanzji, akkwist, ġestjoni tad-dokumenti, ġestjoni tal-faċilitajiet u servizzi amministrattivi oħra għall-funzjonament tal-Aġenzija.

L-RSC, li jirrappreżenta ċ-ċentru ta' għarfien espert u għarfien tal-kwistjonijiet amministrattivi kollha tal-Aġenzija, jipprova firxa ta' servizzi u attivitajiet ta' appoġġ għall-funzjonament effiċjenti u t-tmexxija bla xkiel tal-operazzjonijiet tal-Aġenzija. Hija għandha l-għan li tagħmel dan b'attitudni ta' servizz klijenta lejn il-partijiet ikkonċernati interni (unitajiet oħra) u esterni tagħha. Il-missjoni tal-RSC hija "Sabiex l-Aġenzija tkun tista' tiffunzjona bl-aktar mod effiċjenti u effettiv, filwaqt li jiġi ssalvagwardjat l-interess tal-partijiet ikkonċernati tagħha".

L-uffiċjal tal-Kontroll Intern Legali & se jkun qed jirrapporta direttament lill-Kap tal-Unità (u lid-Direttur Eżekuttiv tal-Aġenzija, f'dak li għandu x'jaqsam mar-rwol tal-Uffiċjal tal-Protezzjoni tad-Data). L-uffiċjal tal-Kontroll Intern Legali & se jipprova pariri u appoġġ legali dwar kwistjonijiet amministrattivi ta' rilevanza għall-RSC u se jkollu rwol ewlieni fl-appoġġ tal-Aġenzija fl-oqsma tal-Kontroll Intern, il-Ġestjoni tar-Riskju, il-Protezzjoni tad-Data u l-Ġestjoni tad-Dokumenti.

2 PROFIL TAL-IMPJIEG

L-uffiċjal tal-Kontroll Intern Legali & se jkollu l-funzjonijiet u d-dmirijiet li ġejjin:

Appoġġ legali għall-RSC

- it-tweġġ ta' analiżi u valutazzjonijiet legali fuq talba tal-HoU RSC (eż. fir-rigward tal-persunal u r-regolamenti finanzjarji, il-governanza, il-protezzjoni tad-data, il-kuntratti u l-akkwist);
- l-għoti ta' assistenza u pariri lill-kollegi tal-RSC meta jittrattaw testi u fajls relatati mal-qafas regolatorju;

¹Dan id-dokument — oriġinarjament imhejji bl-Ingliż — jista' jiġi tradott f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-iskopijiet kollha.

- jikkoopera mas-Servizzi Legali tal-Aġenzija u b'mod partikolari mal-Konsulent Legali tal-EU-OSHA b'mod partikolari dwar kwistjonijiet tar-riżorsi umani, tal-finanzi u tal-akkwist;

Kontroll Intern (IC) u Ġestjoni tar-Riskju (RM)

- il-monitoraġġ tal-Qafas ta' Kontroll Intern u l-attivitajiet tal-materja prima, kif ukoll il-kontribut għall-applikazzjoni u l-implimentazzjoni effettivi tiegħu;
- l-għoti ta' assistenza u pariri lill-Koordinatur tal-Kontroll Intern fit-twettiq tal-kompiti tagħhom;
- l-għoti u l-koordinazzjoni ta' segwitu dwar ir-riżultati tal-awditjar;
- jikkollabora mas-Servizz tal-Awditjar Intern u mal-Qorti Ewropea tal-Awdituri;
- it-tnejn u r-reviżjoni tal-politiki u l-linji gwida, l-għoti ta' taħriġ u kkworjar rigward il-kontroll intern u l-ġestjoni tar-riskju fl-Aġenzija.

Il-protezzjoni tad-Data (DP) u l-Ġestjoni tad-Dokumenti (DM)

- jaġixxi bħala Uffiċjal tal-Protezzjoni tad-Data u Uffiċjal tal-Ġestjoni tad-Dokumenti għall-Aġenzija;
- jikkollabora mal-Kontrollur Ewropew għall-Protezzjoni tad-Data (KEPD), man-netwerks DP u DM;
- jipproċessaw notifiki lill-KEPD dwar operazzjonijiet ta' pproċessar tad-data;
- il-kollaborazzjoni mal-persunal biex tinkiseb konformità fir-rigward tad-DP u d-DM;
- it-tnejn u r-reviżjoni tal-politiki u l-linji gwida, l-għoti ta' taħriġ u kkworjar rigward DP u DM fl-Aġenzija.

3 KRITERJI TA' ELIĠIBILTÀ

Biex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin:

Kundizzjonijiet ġenerali

- Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja, jew il-Liechtenstein (partijiet tal-Ftehim ŻEE)
- Ikunu intitolati għad-drittijiet kollha tagħhom bħala ċittadini²;
- Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Jissodisfaw ir-rekwiżiti personali u professjonali xierqa għad-dmirijiet involuti;
- Jkunu fiżikament f'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

L-edukazzjoni

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għalstudji universitarji omoġeni ta' mill-inqas tliet snin iċċertifikati b'diploma³.

Għarfien ta' lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien⁴ tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti⁵ ta' lingwa oħra sal-punt meħtieġ għall-qadi ta' dmirijietom.

4 IL-KRITERJI TAL-GĦAŻLA

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati eliġibbli permezz tal-formola tal-applikazzjoni tagħhom (inkluża l-ittra ta' motivazzjoni), l-intervista u t-test (ijiet) bil-miktub.

² Qabel il-hatra, hija meħtieġa evidenza ta' ebda rekord kriminali.

Ser jiġu kkunsidrati³biss id-diplomi u ċ-ċertifikati li ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

⁴ Ekwivalenti għal livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti [fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

⁵ Ekwivalenti għal livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti [fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

Esperjenza professjonali u edukazzjoni

- Esperjenza ta' mill-inqas tliet snin⁶ rilevanti għall-funzjonijiet u f'konformità mad-dmirijiet skont il-profil tal-impjeg.
- Grad universitarju ta' mill-inqas tliet snin fil-Liġi⁷ b'enfasi fuq xi wħud minn dawn li ġejjin jew kollha kemm huma: il-liġi amministrattiva, il-liġi tal-UE, il-protezzjoni tad-data.

Ħiliet tekniċi u għarfien

- Ħiliet analitiċi eċċellenti u attenzjoni għad-dettalji u l-preċiżjoni
- Ħiliet eċċellenti ta' abbozzar;
- Għarfien eċċellenti tal-Ingliż⁸;
- Ħiliet tal-ICT tajbin ħafna, b'mod partikolari l-applikazzjonijiet tal-Microsoft;
- Kapaċità ta' awtoorganizzazzjoni, li twassal riżultati ta' kwalità taħt skadenzi stretti.

Ħiliet personali

- Ħiliet interpersonali eċċellenti;
- Ħiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni orali, b'mod partikolari ħiliet ta' konsulenza u faċilitazzjoni;
- Attitudni tajba ħafna orjentata lejn is-servizz;
- Il-kapaċità li jaħdmu b'mod indipendenti u f'timijiet;

Ta' vantaġġ

- Għarfien tal-qafas regolatorju tal-UE
- Esperjenza professjonali attwali jew passata f'ambjent internazzjonali jew multikulturali

5 IL-PROCĊEDURA TAL-GĦAŻLA

Għal din il-proċedura tal-għażla jinħatar Kumitat tal-Għażla. Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati ma għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-Kumitat tal-Għażla jew ikollhom xi hadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksar ta' din ir-regola jwassal għall-iskwalifika mill-proċedura tal-għażla.

Il-mistoqsijiet kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz tal-posta elettronika biss lil recruitment@osha.europa.eu, fejn tiġi kkwotata r-referenza tal-kompetizzjoni (EUOSHA/CA/21/03).

Il-proċedura tal-għażla se ssir fi tliet fażijiet.

Fażi 1 — Eżami tal-applikazzjonijiet

1.1. Eliġibbiltà

Is-sezzjoni tal-EU-OSHA HR se tirrevedi l-applikazzjonijiet kollha. Huma biss l-applikazzjonijiet li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha (ara t-taqsim 3 hawn fuq) u r-rekwiżiti formali (ara t-taqsim 7 hawn taħt) li se jcaqilqu l-fażi li jmiss.

1.2. Għażla għal intervista u test (ijiet) bil-miktub

Abbażi tal-informazzjoni pprovduta fil-formola tal-applikazzjoni, il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-applikazzjonijiet (inkluża l-motivazzjoni) skont l-esperjenza professjonali u l-edukazzjoni meħtieġa, il-ħiliet tekniċi u l-għarfien kif ukoll il-kriterji vantaġġjużi elenkati fit-taqsim 4. Il-kandidati li jippreżentaw l-aktar applikazzjonijiet xierqa se jiġu mistiedna għal intervista u test (ijiet) bil-miktub. Huwa mistenni li se jiġu mistiedna madwar 5 kandidati. B'mod indikattiv, dan huwa mistenni li jsejtn f'Mejju 2021.

Fażi 2 — Intervisti u test (ijiet) bil-miktub

⁶L-esperjenza professjonali tingħadd mid-data li fiha l-kandidat ikun kiseb il-kwalifika minima għall-aċċess għal din il-pożizzjoni. Titqies biss l-attività professjonali debitament dokumentata (jiġifieri impjeg bi hlas jew impjeg indipendenti). Xogħol part-time se jitqies fi proporzjon mal-perċentwal ta' sigħat ta' xogħol full-time maħduma.

⁷Ara n-nota 2

⁸Ekwivalenti għal livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali tal-kandidati kif ukoll il-ħiliet personali u tekniċi meħtieġa għall-pożizzjoni u l-motivazzjoni. L-intervista u/jew it-test (ijiet) bil-miktub jistgħu jivvalutaw ukoll l-għarfien tal-kandidat dwar kwistjonijiet relatati mal-attivitajiet tal-EU-OSHA u l-għarfien dwar l-Unjoni Ewropea.

L-intervista u t-test (ijiet) bil-miktub, li parti minnhom se tkun f'forma anonimizzata, se jsiru bl-Ingliż u mill-bogħod.

Il-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew l-ewwel lingwa tagħhom jistgħu jiġu vvalutati biex jagħtu prova^{tal-għarfien} ta' 2 lingwa tal-UE ddikjarati fil-formola tal-applikazzjoni. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fil-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

Mat-tlestija ta' din il-fażi, il-Kumitat tal-Għażla se jippreżenta lid-Direttur Eżekuttiv il-lista tal-kandidati li jkunu laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet personali u l-motivazzjoni u mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet tekniċi u l-esperjenza professjonali rilevanti.

Fażi 3 — Fażta

Fid-dawl tal-lista ppreżentata mill-Kumitat tal-Għażla, id-Direttur Eżekuttiv jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat adattat għal offerta ta' impjieg u dwar l-inkluzjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm. Il-lista ta' riżerva se tkun valida 31/12/2021 u tista' tiġi estiża. L-inkluzjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarrantixxix li wieħed jiġi offrut impjieg.

Qabel ma jiġi offrut impjieg, tista' tiġi organizzata intervista mad-Direttur Eżekuttiv.

Meta tali pożizzjoni jew pożizzjoni simili ssir vakanti jew tkun teħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jaqbel l-aktar mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien.

6 INGAĠĠ U KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Qabel ma jingagġa Agent Kuntrattwali, id-Direttur Eżekuttiv jeżamina jekk il-kandidat għandux xi interess personali tali li jfixkel l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor. Il-kandidat se jinforma lid-Direttur Eżekuttiv, billi juża formola speċifika ta' kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali.

Il-kuntratt ta' impjieg huwa skont l-Artikolu 3(a) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni⁹ Ewropea (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħala Grupp ta' Funzjoni ta' Agent Kuntrattwali (FG) IV, li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9-il xahar.

Ambjent tax-xogħol

Il-kariga hija bbażata f'Bilbao. Id-detentur tal-impjieg se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-dialogu kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, huwa meqjus bħala vitali.

Il-ħin tax-xogħol huwa bbażat fuq ġimgħa tax-xogħol ta' 40 siegħa. Aħna noffru arrangamenti ta' xogħol flessibbli, bħal xogħol part-time, ħinijiet tax-xogħol flessibbli, telexogħol.

Paga u benefiċċji soċjali

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti minn **salarju bażiku** u allowances possibbli mħallsa f'Euro ponderati skont il-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Spanja (attwalment 94.2 %).

Il-persunal **jista' tabilhaqq ikun** intitolat għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tiegħu, b'mod partikolari l-allowance tar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance tal-

⁹It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħall-gratifika tal-familja, l-allowance tat-tfal dipendenti, l-allowance ta' qabel l-iskola u l-allowance għall-edukazzjoni).

Is-salarju tal-persuna li tokkupa impjieg huwa suġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras il-għajn u hija **eżenti mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għas-sigurtà soċjali u l-iskemi tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar għal Aġent Kuntrattwali Grupp ta' Funzjoni IV grad 13 (jiġifieri b'mhux aktar minn 5 snin esperjenza professjonali) huwa ta' madwar EUR 3 250 għal espatrijazzjoni, wiehed, u EUR 4 600 għal espatrijazzjoni b' 2 tifel u tifla.

Taħt ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari meta l-persuna li tokkupa l-impjieg tkun obligata tibdel il-post ta' residenza tagħha sabiex tibda taħdem, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborza xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

7 PROCÈSS TAL-APPLIKAZZJONI

Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tinkoraġġixxi bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-ġeneru, il-kultur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-religjion jew it-twemmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok f'ossok liberu li tinforma t-Taqsima tar-Riżorsi Umani fuq recruitment@osha.europa.eu u tindika liema arranġamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek jistgħu jkunu meħtieġa, sabiex l-EU-OSHA tkun tista' tiżgura l-partecipazzjoni ugwali tiegħek fl-intervisti u t-testijiet.

Hemm żewġ stadji fil-proċess tal-applikazzjoni:

Stadju 1 — Rekwiżiti ta' applikazzjoni u formali

Il-kandidati jridu jissottomettu l-formola tal-applikazzjoni li għandha titniżżel [[hawnhekk](#)].

Il-kandidati huma mitluba jimlew il-partijiet kollha tal-applikazzjoni tagħhom bil-lingwa ta' hidma prinċipali tal-Aġenzija, li hija l-Ingliż u b'mod sħiħ. Il-kandidati għandhom jivvalutaw u jivverifikaw qabel ma jipprezentaw il-formola tal-applikazzjoni tagħhom jekk jissodisfawx il-kundizzjonijiet kollha għall-ammissjoni stabbiliti fl-avviż ta' post battal, b'mod partikolari f'termini ta' kwalifiki u esperjenza professjonali rilevanti.

Il-formola tal-applikazzjoni għandha tintbagħat lil recruitment@osha.europa.eu mhux aktar tard mill-**Ħadd 25/04/2021 fis-13: 00**, Ħin tal-Ewropa Ċentrali (CET).

Is-suġġett tal-email għandu jinkludi r-referenza ta' dan il-post battal (EUOSHA/CA/21/03) u l-kunjom tal-kandidat.

Ladarba tiġi pprezentata l-formola tal-applikazzjoni, il-kandidati jirċievu twegiba awtomatika. Hija r-responsabbiltà tagħhom li jżommu t-twegiba awtomatika bħala prova tas-sottomissjoni tal-applikazzjoni.

Jekk ma jirċevux messaġġ ta' twegiba awtomatika, jekk jogħġbok ikkuntattja lil: recruitment@osha.europa.eu

L-Aġenzija jiddispaċiha li, minhabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet li tirċievi, se jiġu kkuntattjati biss il-kandidati mistiedna għall-intervista.

Rekwiżiti formali:

Il-kandidati għandhom jibagħtu l-formola tal-applikazzjoni mimlija kif xieraq bl-Ingliż, sad-data u l-ħin tal-għeluq, fl-indirizz elettroniku indikat hawn fuq.

Stadju 2 — Preżentazzjoni ta' applikazzjoni sħiħa (għall-kandidati mistiedna għall-intervista biss)

Il-kandidati mistiedna għall-intervista għandhom jibagħtu bil-posta elettronika, qabel il-jum tal-intervista, **id-dokumenti ġustifikattivi** (prova tan-nazzjonalità, diplomi, kwalifiki akkademiċi, ċertifikati tal-impjieg, referenzi professjonali eċċ.) meħtieġa biex jagħtu prova li jissodisfaw il-kundizzjonijiet kollha.

L-evidenza dokumentarja kollha tal-esperjenza professjonali għandha tindika d-dati tal-bidu u tat-tmiem għall-pożizzjonijiet preċedenti u d-data tal-bidu u l-kontinwità għall-pożizzjoni attwali, jekk applikabbli.

8 IL-PROTEZZJONI TAD-DATA

Id-data personali għandha tiġi pproċessata biss għall-finijiet tal-proċedura tal-għażla.

L-għan tal-ipproċessar tad-data li tissottometti huwa li timmaniġġja kull applikazzjoni fid-dawl tal-possibbiltà ta' preselezzjoni u inkarigu fl-Aġenzija.

Il-legalità tal-ipproċessar hija bbażata fuq [ir-Regolament \(UE\) 2018/1725](#) tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data.

9 IL-PROĊEDURA TA' APPELL

Jekk kandidat iqis li ġie affettwat b'mod negattiv minn deċiżjoni partikolari, huwa jista' jressaq ilment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea fl-indirizz li ġej:

Id-Direttur Eżekuttiv tal-Aġenzija
Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol
Santiago de Compostela 12 —⁵ sular
48003 Bilbao
Spanja

L-ilment għandu jitressaq fi żmien 3-il xahar. Il-limitu taż-żmien għall-bidu ta' din it-tip ta' proċedura jibda jiddekorri minn meta l-kandidat jiġi nnotifikat bl-att li jaffettwa lilu/lilha b'mod ħażin.

Jekk l-ilment jiġi miċħud, il-kandidat jista' jressaq każ skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea qabel:

Il-Qorti Ġenerali tal-Unjoni Ewropea,
Rue du Fort Niedergrünwald
L-2925 Luxembourg

Appell lill-Ombudsman

Huwa possibbli wkoll li jitressaq ilment quddiem l-Ombudsman Ewropew skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u skont il-kundizzjonijiet stabbiliti fid-Deċiżjoni tal-Parlament Ewropew tad-9 ta' Marzu 1994 dwar ir-regolamenti u l-kundizzjonijiet ġenerali li jirregolaw it-tweġiq tal-obbligi tal-Ombudsman, ippubblikata f'Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea L 113 tal-4 ta' Mejju 1994:

L-Ombudsman Ewropew
1 Avenue du Président Robert Schuman — CS 30403
F- 67001 Strasburgu Cedex

Jekk jogħġbok innota li l-ilmenti li jsiru lill-Ombudsman ma għandhom l-ebda effett ta' sospensjoni fuq il-perjodu stabbilit fl-Artikoli 90 (2) u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-preżentazzjoni, rispettivament, ta' lment jew appell quddiem il-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea.

Kwalunkwe lment lill-ombudsman irid isir fi żmien sentejn minn meta jirċievi l-pożizzjoni finali tal-Aġenzija dwar il-kwistjoni (<https://www.ombudsman.europa.eu>).