

## Kto może wziąć udział?

Przykłady dobrych praktyk będą przyjmowane od przedsiębiorstw lub organizacji z 27 państw członkowskich UE oraz krajów Bałkanów Zachodnich i Turcji, w tym:

- indywidualnych przedsiębiorstw, których zgłoszenia są szczególnie mile widziane,
- przedsiębiorstw lub organizacji należących do łańcucha dostaw produktu, sprzętu lub personelu,
- organizacji oferujących szkolenia i od przedstawicieli środowiska oświatowego,
- organizacji pracodawców, stowarzyszeń handlowych, związków zawodowych i organizacji pozarządowych,
- ośrodków regionalnych lub lokalnych zajmujących się profilaktyką BHP i ubezpieczeniami, a także innych organizacji współpracujących.

## Jak wziąć udział?

W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat konkursu prosimy o kontakt z krajowym partnerem Agencji, odpowiedzialnym za organizację kampanii w danym kraju.

### POLSKA

Centralny Instytut Ochrony Pracy  
Państwowy Instytut Badawczy  
ul. Czerniakowska 16  
00-701 Warszawa

Osoba do kontaktu:  
Wioleta Klimaszewska  
Tel: +48 226233677  
E-mail: focalpoint.pl@ciop.pl  
Internet: <http://osha.europa.eu/fop/poland/pl>

Termin przyjmowania wniosków konkursowych:  
**24.09.2010**

TE:78-09-795-PL-D

## EUROPEJSKA KAMPANIA INFORMACYJNA NA RZECZ BEZPIECZEŃSTWA EKSPLOATACJI MASZYN, URZĄDZEŃ I BUDYNKÓW



## Zaproszenie do składania wniosków w Europejskim Konkursie Dobrych Praktyk

# ZDROWE I BEZPIECZNE MIEJSCE PRACY

DOBRE DLA CIEBIE. DOBRE DLA FIRMY

<http://hw.osha.europa.eu>



Europejska Agencja  
Bezpieczeństwa  
i Zdrowia w Pracy



Zdrowe i bezpieczne  
miejsce pracy



# EUROPEJSKI KONKURS DOBRZYCH PRAKTYK

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) zaprasza do składania wniosków w ramach dziesiątej edycji Europejskiego Konkursu Dobrych Praktyk w dziedzinie BHP. W edycji tej – przypadającej na lata 2010–2011 – nagrody zostaną przyznane przedsiębiorstwom lub organizacjom, które w wyjątkowy i innowacyjny sposób przyczyniły się do promowania zintegrowanego zarządzania eksploatacją maszyn, urządzeń i budynków.

Na potrzeby kampanii konserwację można zdefiniować jako wykonywanie zabiegów mających na celu utrzymanie maszyn, urządzeń, budynków oraz środków transportu w stanie umożliwiającym pracę, zapewniającym bezpieczeństwo, a także zapobieganie awariom i zniszczeniu. Można wyróżnić dwa główne rodzaje konserwacji:

- konserwacja prewencyjna (proaktywna) – przeprowadzana w celu utrzymania sprawności funkcjonowania. Ten rodzaj prac jest zazwyczaj planowany i realizowany zgodnie z harmonogramem podanym w instrukcjach producenta;
- konserwacja naprawcza (reaktywna) – przeprowadzanie nieprzewidzianych napraw urządzeń lub sprzętu w miejscu pracy, najczęściej po nagłym uszkodzeniu lub awarii. Jest ona zazwyczaj związana z większą liczbą zagrożeń i wyższym poziomem ryzyka niż konserwacja zaplanowana.

## Kampania „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy”

Kampania jest organizowana przez EU-OSHA we współpracy z państwami członkowskimi i prezydencją Unii Europejskiej. Jednym z głównych działań wspierających tę kampanię jest Europejski Konkurs Dobrych Praktyk, organizowany specjalnie w celu identyfikacji przykładów dobrych praktyk w zakresie bezpiecznego wykonywania prac naprawczych i konserwacyjnych.



Zdrowe i bezpieczne  
miejsce pracy

## Europejski Konkurs Dobrych Praktyk

Celem konkursu jest prezentacja korzyści wynikających z przestrzegania dobrych praktyk w zakresie BHP. Adresatem tego przekazu są europejscy pracodawcy i pracownicy oraz inne strony uczestniczące w procesie pracy, w tym partnerzy społeczni, specjaliści BHP oraz inne instytucje i osoby zapewniające wsparcie i informacje na poziomie miejsc pracy.

Nagrody przyznane laureatom będą dowodem uznania dla ich roli w tworzeniu lepszych warunków pracy w Europie. Ponadto:

- przedstawiciele wybranych przedsiębiorstw i organizacji zostaną zaproszeni na uroczystość wręczenia nagród, która odbędzie się wiosną 2011 r.,
- przykłady dobrych praktyk zostaną przedstawione w publikacji Agencji, która będzie rozpowszechniana w całej Europie i dostępna w witrynie internetowej EU-OSHA.

Nagrody zostaną przyznane w dwóch kategoriach: dla firm zatrudniających poniżej 100 pracowników oraz dla firm zatrudniających powyżej 100 pracowników.

## Przykłady dobrych praktyk

Przykładami dobrych praktyk mogą być wdrożone rozwiązania (nie teoretyczne czy hipotetyczne) promujące skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem pracy i zagrożeniami dla zdrowia związanymi z eksploatacją maszyn, urządzeń i budynków. Wnioskodawcy powinni zatem przedstawić wyraźne dowody tego, co zostało wykonane w celu opracowania i wdrożenia metod prowadzenia zorganizowanych i bezpiecznych prac w tym obszarze.

Z perspektywy dobrych praktyk działania takie powinny:

- ogólnie poprawić warunki pracy,
- promować zorganizowane, oparte na zarządzaniu ryzykiem metody eksploatacji stanowisk pracy,
- skutecznie propagować bezpieczeństwo i higienę pracy oraz jej produktywność,
- koncentrować się na zapobieganiu zagrożeniom u źródła lub na ich eliminowaniu,
- przynosić wymierne i trwałe korzyści,
- spełniać odpowiednie wymogi prawne obowiązujące w państwie członkowskim, w którym zostały wdrożone, a najlepiej wykraczać poza minimalne normy,
- integrować, przez wspólne uczestnictwo, pracowników i pracodawców;
- posiadać pełne poparcie kierownictwa wyższego szczebla w danej organizacji,
- jednoznacznie wskazywać na osiągnięty rezultat, jakim powinno być zmniejszenie zagrożenia.

**Przykłady dobrych praktyk nie powinny dotyczyć realizacji celów wyłącznie komercyjnych. Odnosi się to w szczególności do wyrobów, narzędzi i usług, które są lub mogłyby być sprzedawane. Przykłady dotyczące pojedynczych osób, np. w zakresie szkoleń, należy przedstawić jako element szerszego podejścia do bezpiecznej eksploatacji maszyn, urządzeń i budynków, opartej na zarządzaniu ryzykiem. Z przykładami dobrych praktyk nagrodzonych w poprzednich latach można zapoznać się w witrynie internetowej Agencji:**

<http://hw.osha.europa.eu>

## Co powinny przedstawiać przykłady?

Przykłady dobrych praktyk powinny ilustrować:

- związek z problematyką bezpiecznej eksploatacji maszyn, urządzeń i budynków,
- działania ukierunkowane na stanowisko pracy,
- likwidowanie lub zwalczanie zagrożeń u źródła,
- efektywne, pragmatyczne i zorganizowane podejście do czynności eksploatacyjnych,
- skuteczne wdrożenie rozwiązania,
- faktyczne ulepszenia,
- efektywny współdział i zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli,
- uwzględnienie różnorodności pracowników (wieku, płci, warunków fizycznych, zajmowanego stanowiska),
- trwałość efektów podjętych działań w dłuższym okresie czasu,
- inicjatywy wykraczające poza rutynowe spełnianie obowiązujących wymagań prawnych,
- możliwość zastosowania określonych dobrych praktyk w innych miejscach pracy, w szczególności w innych państwach członkowskich oraz w MŚP,
- aktualność (przykład powinien być nowy i jeszcze nieupowszechniony).